

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΑΠΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ

A. Τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία ο εργαζόμενος απέχει από την εργασία του λόγω συμμετοχής του σε απεργία, **θεωρούνται ως χρόνος απασχόλησης και δεν συμψηφίζονται με τις ημέρες αδείας που αυτός δικαιούται.** Ο κανόνας αυτός αφορά τη συμμετοχή σε **νόμιμη απεργία.** Αντιθέτως, εάν η απεργία κριθεί με τελεσίδικη απόφαση, παράνομη και ο εργαζόμενος συνεχίζει να απέχει από την εργασία του (δηλαδή κατ' ουσία να συμμετέχει σε παράνομη απεργία), τότε ο εργοδότης έχει δικαίωμα να συμψηφίσει της ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του με τις δικαιούμενες ημέρες αδείας.

B. Η κήρυξη της απεργίας δεν επηρεάζει τη θέση των εργαζομένων που ήδη βρίσκονται σε άδεια. Εάν βέβαια, κάποιος από αυτούς επιθυμεί να συμμετάσχει στην απεργία, πρέπει να δηλώσει στον εργοδότη ότι **διακόπτει την άδειά του και λαμβάνει μέρος στην απεργία.** Ο εργοδότης κατ' αρχήν δεν μπορεί να αρνηθεί τη διακοπή της άδειας, καθώς η άρνησή του αυτή θα προσέκρουε στο δικαίωμα συνδικαλιστικής ελευθερίας του εργαζομένου.

Γ. Κατά τη διάρκεια της απεργίας δεν είναι δυνατή η χορήγηση της ετήσιας άδειας σε απεργούς. Αυτό σημαίνει ότι, εάν η απεργία λάβει χώρα στο τέλος του έτους και κάποιος εργαζόμενος δεν έχει λάβει όλες τις δικαιούμενες μέρες άδειάς του, τότε η αξίωσή του για χορήγηση αυτούσιας της άδειας αναψυχής αποσβήνεται και μετατρέπεται σε χρηματική αξίωση.