

09-04-2020

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ – ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΙ

Η Διοίκηση του ΟΤΕ, με δελτία τύπου στα ΜΜΕ, εξυμνεί το έργο των εργαζομένων της για την πολύτιμη συνεισφορά τους στην αντιμετώπιση της κρίσης του κορωνοϊού, με κίνδυνο πολλές φορές της ίδια τους την υγεία. Η ίδια εταιρία αποστέλλει ευχαριστήριες επιστολές στους εργαζόμενους ως ηθική επιβράβευση για την υπερπροσπάθεια που καταβάλλουν κάθε έτος για την επίτευξη της κερδοφορίας. Γνωστή η τακτική τους που και κατά το παρελθόν με σκηνοθετημένα βίντεο και ανακοινώσεις, επιχείρησε να παίξει αμιγώς συνδικαλιστικό ρόλο.

Προς επιβράβευση όλων των παραπάνω, πρόσφατα η εταιρία εξέδωσε οδηγία ώστε οι εργαζόμενοι να δηλώσουν μέσω του SmartHR, όλη τους την κανονική άδεια με κατάτμηση της σε τρία μέρη, όπως επίσης γνωστοποιήθηκε ότι λόγω των ιδιαίτερων αναγκών δε θα ισχύσει ο εθιμικός συμψηφισμός για την περίοδο του Πάσχα.

Τηρώντας υπεύθυνη και σοβαρή στάση, συνιστούμε στα μέλη μας, πριν πράξουν το οτιδήποτε να λάβουν γνώση του νόμου Ν 4093/2012 και της διευκρινιστικής εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας όπου για τη διαδικασία χορήγησης αδειας ισχύουν τα εξής:

α) Είναι επιτρεπτή από τον εργοδότη η κατάτμηση του χρόνου αδειας εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης που προκύπτει στο πλαίσιο της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Η κατάτμηση μπορεί να γίνει σε δυο περιόδους εντός του αυτού ημερολογιακού έτους. Η πρώτη περίοδος της άδειας που χορηγείται με αυτό τον τρόπο δεν μπορεί να είναι μικρότερη των έξι (6) εργάσιμων ημερών επί εξαήμερου εβδομαδιαίας εργασίας και των πέντε (5) εργάσιμων ημερών επί πενθημέρου.

β) Επιτρέπεται η κατάτμηση του χρόνου αδειας και σε περισσότερες των δυο περιόδων. Η διαδικασία αυτή, η οποία προβλέπει έγγραφο αίτηση του


εργαζομένου προς τον εργοδότη, θα πρέπει να περιλαμβάνει την χορήγηση ενιαίου τμήματος αδείας δέκα (10) εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή δώδεκα (12) εργασίμων ημερών επί εξαήμερου εβδομαδιαίας εργασίας. Η παραπάνω διαδικασία υπάγεται στις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας για την άδεια, οι οποίες προβλέπουν τη χορήγηση αδείας ή τμήματος αδείας από τον εργοδότη στον εργαζόμενο μετά από συνεννόηση των δυο μερών (άρ.4 του ΑΝ 539/45 όπως ισχύει).

Επίσης με βάση την επισυναπτόμενη βασική Εγκύκλιο αρ4/24(25/10/2006) του ΟΤΕ, όπως έχει τροποποιηθεί όλα τα χρόνια και σύμφωνα με το άρθρο 3, ισχύει ότι:

Χρόνος και τρόπος χορήγησης της άδειας: Ο χρόνος χορήγησης της κανονικής άδειας πρέπει να προγραμματίζεται αφού ληφθούν υπόψη πρώτα οι υπηρεσιακές ανάγκες και τα αιτήματα του προσωπικού. Σε περίπτωση που οι υπηρεσιακές ανάγκες δεν επιτρέπουν τη χορήγηση ολόκληρης της άδειας κατά τη θερινή περίοδο, θα χορηγείται ένα τμήμα δέκα πέντε (15), τουλάχιστον, ημερών, από 15 Ιουνίου μέχρι 15 Σεπτεμβρίου και το υπόλοιπο μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους. Η κανονική άδεια πρέπει να εξαντλείται μέσα στο ημερολογιακό έτος που τη δικαιούται το προσωπικό. Επιτρέπεται η τμηματική χορήγηση της κανονικής άδειας και σε περισσότερες των δύο περιόδων, μετά από έγγραφη αίτηση του μισθωτού. Η αίτηση αυτή, για την οποία δεν απαιτείται έγκριση από την αρμόδια Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, διατηρείται στην επιχείρηση επί πέντε (5), τουλάχιστον, έτη και πρέπει να είναι στη διάθεση των Επιθεωρητών Εργασίας.

Τέλος, θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε όλους τους εργαζόμενους της πρώτης γραμμής, που με κίνδυνο της υγείας τους, συνεχίζουν να ασκούν το τεχνικό και εμπορικό έργο, αλλά και όλο το προσωπικό που έγκλειστο από το σπίτι του δίχως ωράριο, φροντίζει να παρέχει αδιάλειπτα τις υπηρεσίες, στους συνδρομητές μας αλλά και να υποστηρίζει τις τηλεπικοινωνιακές υποδομές της χώρα μας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


Γ. ΛΑΜΠΡΟΥ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΚΩΝ/ΝΑ ΚΑΤΣΑΜΠΑΝΗ